

Produkt 3711250
Ausbildung
Stand: August 2018

Zuordnung zum Verantwortungsbereich:

Verantwortliche Organisationseinheit: Personal- und Organisationsreferat
Abteilung Aus- und Fortbildung (P 6.1)

Verantwortliche Person(en): Herr Dr. Dietrich

Mitarbeiter in VZÄ:

Auszug aus dem Stellenplan:

	Wahl- beamte/ innen	Qualifikationsebene (QE)				Erläuterungen
		1. QE	2. QE	3. QE	4. QE	
1	2	3	4	5	6	7
Beamte/innen						
Arbeitnehmer/innen						

Produktleistungen:

-

Produktbeschreibung:

Mit den Leistungen des Produkts wird folgendes bewirkt:

Deckung des städtischen Personalbedarfs durch die Ausbildung eigener Nachwuchskräfte, gesamtstädtische Ausbildungsleitstelle, Ausbildungsmarketing, Durchführen von Personalauswahlverfahren für Nachwuchskräfte, Organisation und Durchführen der theoretischen und praktischen Ausbildung, Betreuen der Nachwuchskräfte, Betreuen und Schulen der örtlichen Ausbilderinnen und Ausbilder, Betreuen der Praktikumsplätze, Konzipieren, Organisieren und Durchführen von Projekten mit den Nachwuchskräften sowie ausbildungsspezifischer Veranstaltungsreihen (z.B. Vielfalt schlägt Einfalt), Organisieren und Durchführen von Weiterbildungsmaßnahmen, Organisieren von Praktika für Rechtsstudenten/innen sowie Rechtsreferendare/innen, Organisieren von Schnupper- und Schülerpraktika, Organisieren und Durchführen der verzahnten Ausbildung.

Keine zentrale Zuständigkeit des POR besteht für referatsspezifische Ausbildungs- und Studiengänge (wie z.B. Gärtnerinnen/Gärtner oder Bachelor of Engineering) sowie für Kaufleute für Büromanagement bei den Eigenbetrieben MSE und AWM. Modifizierungen ergeben sich ggf. auf der Grundlage von Organisationsänderungen im gesamtstädtischen Gefüge. In diesem Zusammenhang bleibt abzuwarten, ob sich durch die Neuorganisation der stadtweiten IT hinsichtlich der Zuständigkeit für IT-Ausbildungsberufe und -Studeingänge ggf. Veränderungen ergeben.

Aufgabenklassifizierung: freiwillige Aufgabe

Rechtsgrundlage: Beamtenstatusgesetz, BayBG, Leistungslaufbahngesetz, JAPO, FachV, BBiG, TVAöD, TVöD, LPSAng, Ausbildungs-/Studienordnungen, Beschlüsse der Vollversammlung

Zielgruppen:

- Referate und Eigenbetriebe
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Bewerberinnen und Bewerber, Nachwuchskräfte

Produkt 3711250
Ausbildung
Stand: August 2018

Ein- und Auszahlungen auf Produktebene:

	Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019
	in Euro	(Schl.abgl.)	in Euro
		in Euro	
Steuern und ähnliche Abgaben	0.00	0.00	0.00
Zuwendungen und allg. Umlagen	0.00	0.00	0.00
sonstige Transfereinzahlungen	0.00	0.00	0.00
öffentlich-rechtl. Leistungsentgelte	0.00	0.00	0.00
privatrechtliche Leistungsentgelte	0.00	-773,632.59	-773,632.59
Kostenerstattungen und Kostenumlagen	0.00	0.00	0.00
sonst. Einzahl. lfd. Verwaltungstätigkeit	0.00	0.00	0.00
Zinsen u. sonst. Finanzeinzahlungen	0.00	0.00	0.00
Einzahlungen lfd. Verwaltungstätigkeit	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Personalauszahlungen	0.00	37,360,772.48	37,282,988.10
Versorgungsauszahlungen	0.00	0.00	0.00
Ausz. Sach- u. Dienstleistungen	0.00	11,993,870.15	13,191,585.74
Transferauszahlungen	0.00	0.00	0.00
sonst. Auszahl. lfd. Verwaltungstätigkeit	0.00	827,569.07	971,364.96
Zinsen u. sonst. Finanzauszahlungen	0.00	0.00	0.00
Auszahlungen lfd. Verwaltungstätigkeit	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Saldo aus laufender Verwaltungstätigkeit	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **

Produkt 3711250
Ausbildung
Stand: August 2018

Erträge und Aufwendungen auf Produktebene:

	Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019
	in Euro	(Schl.abgl.)	in Euro
		in Euro	
Steuern und ähnliche Abgaben	0.00	0.00	0.00
Zuwendungen und allg. Umlagen	0.00	0.00	0.00
sonstige Transfererträge	0.00	0.00	0.00
öffentlich-rechtl. Leistungsentgelte	0.00	0.00	0.00
Auflösung von Sonderposten	0.00	0.00	-98.94
privatrechtliche Leistungsentgelte	0.00	-773,632.59	-773,632.59
Kostenerstattungen und Kostenumlagen	0.00	0.00	0.00
Sonstige ordentliche Erträge	0.00	-4,564.48	-14,503.29
Aktiviert Eigenleistungen	0.00	0.00	0.00
Ordentliche Erträge	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Personalaufwendungen	0.00	37,382,359.23	37,307,944.56
Versorgungsaufwendungen	0.00	639,168.85	781,825.72
Aufwendungen f. Sach- u. Dienstleistungen	0.00	11,993,870.15	13,191,585.74
Bilanzielle Abschreibungen	0.00	65,887.15	84,542.32
Transferaufwendungen	0.00	0.00	0.00
Sonstige ordentliche Aufwendungen	0.00	827,569.07	971,364.96
Ordentliche Aufwendungen	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Ergebnis laufende Verwaltung	0.00	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Finanzerträge	0.00	0.00	0.00
Zinsen und sonst. Finanzaufwendungen	0.00	0.00	0.00
Finanzergebnis	0.00	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Ordentliches Ergebnis	0.00	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Außerordentliche Erträge	0.00	0.00	0.00
Außerordentliche Aufwendungen	0.00	0.00	0.00
Außerordentliches Ergebnis	0.00	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Ergebnis vor internen Leistungsbezieh.	0.00	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **
Interne Leistungsbeziehungen	0.00	10,157.36	8,725.15
Ergebnis des Teilhaushalts	0.00	** Expression is faulty **	** Expression is faulty **

Leistungsziele:

a) Leistungsmengenziele

1. Gesamtzahl der Nachwuchskräfte in allen vom POR zentral betreuten Ausbildungsberufen und Studiengängen

Produkt 3711250
Ausbildung
Stand: August 2018

2. Bewerbungen auf Ausbildungs- /Studienplätze
3. Teilnehmerinnen und Teilnehmer Auswahlverfahren
4. Einstellungen zum Ausbildungs- /Studienbeginn durch POR

b) Wirkungsziele

1. Die Absprungrate ist bei den durch das POR ausgewählten Nachwuchskräften ist bis 2022 auf 27% reduziert.
2. Die Zufriedenheitsquote mit der praktischen Ausbildung liegt bei den durch das POR betreuten Nachwuchskräften dauerhaft bei mindestens 80%.
3. Anteil der Nachwuchskräfte, die ihre Ausbildung/ihr Studium erfolgreich abschließen (Erfolgsquote)

Kennzahlen zur Messung der Zielerreichung:

		Ergebnis 2017	Plan 2018 (Schl.abgl.)	Plan 2019
Leistungsmengenkennzahlen				
Gesamtzahl der Nachwuchskräfte in allen vom POR zentral betreuten Ausbildungsberufen und Studiengängen (1)	Anz.	0	2.500	2.650
Bewerbungen auf Ausbildungs- /Studienplätze (2)	Anz.	0	5.000	5.000
Teilnehmerinnen und Teilnehmer Auswahlverfahren (3)	Anz.	0	2.000	2.400
Einstellungen zum Ausbildungs- /Studienbeginn durch POR (4)	Anz.	0	600	450
Wirkungskennzahlen				
Absprungrate Einstellungsjahrgang (1)	%	0	35%	33%
Zufriedenheitsquote (2)	%	0	80%	80%
Erfolgsquote (3)	%	0	90%	90%
Genderkennzahlen				
Zufriedenheitsquote weibliche Nachwuchskräfte (2) (W)	%	0	80%	80%
Erfolgsquote weiblicher Nachwuchskräfte (3) (W)	%	0	90%	90%
Finanzkennzahlen				
Aufwendung pro Auszubildenden bzw. Studierenden	€	0	20,056	19.456
Keine sinnvolle Kennzahl ermittelbar (2)		0	0	0

Sonstige Erläuterungen, Chancen und Risiken:

Produkt 3711250
Ausbildung
Stand: August 2018

Die LHM ist in voller Härte von den Jahr für Jahr wachsenden Engpässen am Ausbildungsmarkt betroffen.

Um im Wettbewerb um die besten Nachwuchskräfte mit anderen großen Arbeitgebern bestehen zu können, ist es zukünftig erforderlich, die Ausbildung bzw. das Studium weiterhin attraktiv zu gestalten und die Erwartungen der Bewerberinnen und Bewerber hinsichtlich eines sicheren Arbeitsplatzes, guter Übernahmechancen, einer überdurchschnittlichen Ausbildungsvergütung, finanzieller Zusatzleistungen wie z.B. Fahrkostenzuschüsse, flexibler Arbeitszeiten und über die eigentliche Ausbildungsordnung hinausgehende Zusatzangebote zu erfüllen.

Zur Senkung der hohen Absprungrate (zurückgezogene Bewerbungen trotz Zusage) muss weiter in die frühzeitige Bindung der Bewerber/innen in der Zeit von der Zusage bis zum Ausbildungs- bzw. Studienbeginn investiert werden.

Daneben ist ein modernes und in den Augen der Bewerber/innen anspruchsvolles Personalauswahlverfahren maßgebend. Das bereits 2018 überarbeitete Personalauswahlverfahren wird weiter verbessert, indem Bewerberinnen und Bewerber neue Kommunikationswege wie z.B. über eine Videobewerbung eröffnet werden.

Chancen ergeben sich bei der sog. Generation Z, also Jugendlichen und jungen Erwachsenen, die um das Jahr 2000 geboren sind. Erkenntnisse weisen darauf hin, dass es sich hier um eine Generation handelt, die wieder mehr nach Sicherheit und festen beruflichen Strukturen sucht und für die deshalb der öffentliche Dienst ein interessanter Arbeitgeber sein könnte.

Auch die Ausbildung von Geflüchteten und Jugendlichen mit Einschränkungen oder mit schlechten oder fehlenden Bildungsabschlüssen ist weiterhin ein wichtiges Thema.

Risiken ergeben sich vor allem aus der hohen Anzahl von Nachwuchskräften, unter der die Qualität der praktischen Ausbildung und die Intensität der individuellen Betreuung leidet. In den kommenden zwei Jahren wird es darauf ankommen mit einem Praktikumsplatzmanagement gezielt die bestehenden Defizite zu bearbeiten, um den Ruf der LHM als attraktives Ausbildungsunternehmen nicht zu gefährden.

Budgetregeln:

siehe: Regelungen zum Vollzug des Haushalts 2019

Haushaltsvermerke, den Teilhaushalt betreffende Bewirtschaftungsregelungen:

siehe: Regelungen zum Vollzug des Haushalts 2019